

# TALLER PRACTITIONER **BELBIN**<sup>®</sup>



**PRESENCIAL**



Miércoles  
**25/03/2026**



Miércoles  
**15/04/2026**



Viernes  
**21/08/2026**

**VIRTUAL**



Miércoles **14** y  
Viernes **16** de  
**Octubre 2026**

## ESTRUCTURA DEL TALLER:

El taller tiene una duración de 10 horas en total, esquematizadas de la siguiente manera:



Esta certificación incluye una sesión individual de:





## A quién está dirigido

Dirigido a Líderes y gerentes de todas las áreas que busquen tener más herramientas y mejorar sus habilidades en la gestión y desarrollo de personas.



## Objetivos del taller

Aprender acerca de la metodología Belbin®, y su aplicación práctica en el mundo laboral. Ayudando así al practitioner, a obtener mejores resultados en la gestión de personas en su entorno laboral, mejorar sus habilidades de liderazgo y trabajo en equipo y su efectividad laboral en general.

## BENEFICIOS DEL TALLER

- 1 Durante este taller, conoceremos la metodología Belbin® de manera teórica y práctica.
- 2 Tendrás la oportunidad de realizar un Test Individual, que te ayudará a conocer las fortalezas y debilidades de los roles que asumes en el ámbito laboral en el que actualmente te desempeñas.
- 3 Conocerás sobre la diversidad de roles y como estos pueden complementarse para formar equipos de trabajo de alto rendimiento.
- 4 Aprenderás a reconocer, valorar y potenciar las distintas habilidades que poseen las personas.
- 5 Por último, serás capaz de comprender la dinámica de un equipo y aprenderás a diseñar planes de acción en función de los Roles de Belbin®.

# METODOLOGÍA

Tendrás material disponible para lectura previa al curso, que te permitirá conocer e identificar los distintos patrones de comportamiento en el ámbito laboral.

## Primera parte

### *1 hora de trabajo previo a la primera sesión*

- El participante recibirá el link para completar una Evaluación individual, utilizando la metodología. Completará un cuestionario de Autopercepción y a su vez, podrá invitar entre 4 o 6 personas con las que trabaja, a realizar una Evaluación de observador (el cuestionario también es mediante un link), para obtener así, una visión más clara sobre los roles que maneja en su día a día.
- También recibirá lecturas previas para ampliar el conocimiento teórico sobre la metodología, de tal manera que tendrán las bases necesarias para entender y practicarla durante las sesiones prácticas que tendremos.

**Tarea entre sesiones:** Para asentar mejor los conocimientos del taller, proveeremos de videos, artículos y ejercicios.

## Segunda parte

### *Sesiones Presenciales*

Durante estas sesiones, conoceremos sobre:

#### **1. La teoría de Belbin®**

Donde conoceremos los patrones de comportamiento, sus debilidades permitidas y no permitidas y la complementariedad que puede existir en los roles.

#### **2. El desarrollo individual**

En esta parte del programa, trataremos sobre la importancia del comportamiento sobre el desempeño y efectividad individual. Además de adentrarnos en el autoconocimiento sobre los roles de cada participante.

#### **3. Relaciones interpersonales**

Aprenderemos a reconocer, valorar y potenciar las distintas habilidades de las personas, transformando diferencias en sinergias, entendiendo la diversidad de roles y su efecto en la productividad.

#### **4. Trabajo en equipo**

Comprenderemos sobre la dinámica de equipos entérminos de la metodología de Belbin®, revisaremos los informes grupales y aprenderemos a utilizarlos como herramienta para diseñar planes de acción en función a roles, tareas y objetivos.



# FACILITADOR



## **Pablo A.** **Velasquez Servia**

Consultor, conferencista y facilitador internacional con más de 14 años de experiencia en transformación cultural, habiendo capacitado a más de 17 000 personas en distintas empresas.

- Gestiona y acompaña de manera integral procesos de transformación organizacional y cultural en distintas organizaciones.
- Es Director General de TALENTUM.
- Certificado en Neurociencias aplicadas al Liderazgo en México D.F.
- Certificado en la metodología BELBIN® TEAM ROLES - Inglaterra.
- COACH certificado bajo la metodología LAMBENT por la ICC (International Coaching Community) - Inglaterra.
- Certificado en Gestión de Cultura Organizacional y Engagement OCC SOLUTIONS, Colombia
- Certificado como Customer Experience Management Expert por IZO (España) y por el Service Quality Institute (Estados Unidos) como entrenador para el desarrollo de una cultura enfocada en la experiencia del cliente.
- Practitioner en PNL (Programación Neuro-lingüística) certificado por la Universidad de California - EEUU
- Entrenador certificado en la metodología LEGO SERIOUS PLAY® por Rasmussen Consulting en Buenos Aires, Argentina.

10   
Años

TRANSFORMAMOS  
PERSONAS  
*y organizaciones*



 | [www.somos-talentum.com](http://www.somos-talentum.com)

 | [somos-talentum.com/academia/](http://somos-talentum.com/academia/)

 | [Talentum](#)

 | [/somos\\_talentum](#)

 | [@somostalentum](#)

 | [/TalentumSRL](#)

 | [somos-talentum.com/blog/](http://somos-talentum.com/blog/)

 | [@somostalentum](#)

 | [Café con Talentum](#)

SÍGUENOS EN: 